



## Mod. C - RELAZIONE DI MISSIONE

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	2
2. DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI.....	8
3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO.....	9
4. IMMOBILIZZAZIONI .....	9
5. COSTI DI IMPIANTO, DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO.....	10
6. CREDITI E DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI .....	10
7. RATEI E RISCONTI ATTIVI E PASSIVI.....	11
8. PATRIMONIO NETTO.....	11
9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE.....	12
10. DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE .....	12
11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE .....	13
12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE .....	14
13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA.....	15
14. COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE .....	15
15. PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.....	15
16. OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE .....	15
17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO.....	15
18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE.....	15
19. EVOLUZIONE PREDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI .....	17
20. INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE.....	17
21. INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE .....	17
22. PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI.....	17
23. DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI .....	17
24. DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI .....	18



## 1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

L'associazione "golfini rossi", costituita formalmente il 21 Ottobre 2015, ha ottenuto l'acronimo di ONLUS ai sensi del D.lgs. 460/97 ed ha effettuato le modifiche di adeguamento statutario ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore). E' altresì iscritta nell'elenco dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

### 1.1. Missione perseguita

L'associazione golfini rossi onlus non ha scopo di lucro e persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale sia in Italia che all'estero e agisce in modalità conformi ai principi della legge 11 agosto 2014, n. 125. In particolare promuove una cultura di solidarietà e cooperazione sviluppando, organizzando e realizzando il miglioramento delle condizioni di vita delle popolazioni più sfavorite del mondo, in particolar modo della Tanzania, nel pieno rispetto della loro autonomia culturale, politica e religiosa.

### 1.2. Attività di interesse generale di cui all'art. 5 richiamate nello statuto

L'associazione golfini rossi onlus, nel perseguire le finalità di cui sopra, svolge in via esclusiva o principale attività di interesse generale, di cui all'art.5, comma 1, del D.lgs. 117/2017, in particolare:

- Prestazioni socio-sanitarie di cui al DPCM 14 febbraio 2001;
- Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale;
- Cooperazione allo sviluppo;
- Attività di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, misure di sviluppo in favore del produttore e obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure;
- Beneficienza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti, erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale.

Nella realizzazione delle suddette attività l'associazione intende:

- rafforzare l'ambito di collaborazione con il Monastero Benedettino di Mvimwa, nella sua opera di trasformazione socio-culturale del territorio e di miglioramento complessivo dello stato di salute e benessere economico,
- rafforzare le partnership già esistenti tra Monastero, Istituzioni italiane e della Tanzania con nuove alleanze in altri paesi europei e africani,
- prestare la propria opera e collaborazione con enti e organizzazioni nazionali e internazionali, pubblici e privati, università, istituti di ricerca, associazioni, gruppi di circoli che ne facciano richiesta o con i quali ci sia intesa di finalità.

### 1.3. Sezione del registro unico nazionale del terzo settore in cui l'ente è iscritto

È stata presentata l'iscrizione al RUNTS, in data 10/05/2022 ed è in attesa di perfezionamento, avendo formulato anche istanza di riconoscimento della personalità giuridica.



#### 1.4. Regime fiscale applicato

In assenza dell'operatività di legge del titolo X del codice del terzo settore (d.lgs. 117/2017), la fondazione applica quanto contenuto nel D.P.R. 917/86.

#### 1.5. Sedi

L'associazione golfini rossi ha sede nel comune di Bareggio (MI), via Don Antonio Villa, n. 27/29.

#### 1.6. Attività svolte

Si riepiloga, a carattere generale, il ruolo di golfini rossi nelle attività associative, di cooperazione e volontariato:

- ✓ gestione dei Soci e per i volontari formalizzazione contrattuale e copertura assicurativa;
- ✓ promozione delle finalità umanitarie (sito web, eventi, testimonianze, pubblicazioni, interviste etc.);
- ✓ aggregazione di partners istituzionali (Università e Ospedali in Italia e in Tanzania) utili al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo socioeconomico e sanitario del Monastero e del suo territorio di insediamento: il Distretto di Nkasi e la Regione di Rukwa;
- ✓ formalizzazione degli accordi con i partners istituzionali;
- ✓ condivisione con il Monastero di Mvimwa di progetti e priorità;
- ✓ studio di progetti, programmazione e organizzazione di workcamp, d'intesa con i partners istituzionali italiani, il Monastero e i partners istituzionali africani;
- ✓ assegnazione di ruoli, progetti e obiettivi ai volontari e partners istituzionali;
- ✓ verifica degli interventi e dello stato avanzamento lavori di ciascun progetto;
- ✓ raccolta fondi diretta e indiretta (quote associative, donativi, partecipazione a bandi, richiesta a Fondazioni/Associazioni terze di compartecipazione economico/progettuale, etc.);
- ✓ rendicontazione per progetto (al Consiglio di Amministrazione, al Monastero, ai Soci);
- ✓ gestione della onlus ai sensi di legge (libro soci, adempimenti civilistici, fiscali e amministrativi, bilancio, rapporti con i Soci, rapporti con i Revisori etc.);

#### **SANITÀ (nel 2021 sono stati erogati 74.600 euro)**

L'Associazione negli ultimi tre anni ha visto un significativo impegno nel settore sanitario. In particolare, si è focalizzata per supportare l'evoluzione del dispensario in Health Center, riconoscimento governativo peraltro già avvenuto, e nel coordinamento dei volontari.

Nel corso del 2019 per il progetto Sanità sono stati erogati 61.905 euro in forma diretta e altri 40.000 euro sono stati finanziati al Monastero di Mvimwa da parte di Caritas Antoniana per l'acquisto di strumentazione sanitaria mentre ulteriori 85.185 euro sono stati erogati nel corso del 2020 per completare il reparto di accoglienza mamme e bambini e avviare la costruzione del locale mensa. Nel 2021 sono stati erogati 74.600 euro per il **completamento del locale mensa e per l'installazione del servizio di telemedicina** e Caritas Antoniana ha contribuito in forma diretta a favore del Monastero di Mvimwa per 34.000 euro per l'acquisto delle cucine.

Il progetto Sanità nella Regione di Rukwa si sviluppa su quattro matrici:

1. Collaborazione istituzionale con i partner territoriali della Tanzania
2. Coordinamento dei volontari



3. Costruzione e avvio del nuovo Health Center di Mvimwa
4. Realizzazione di una scuola di alta formazione in ambito sanitario

### **1. Collaborazione istituzionale con i partner territoriali della Tanzania**

La onlus ha accordi sottoscritti con importanti partner territoriali: il Distretto di Nkasi e il Regional Hospital di Sumbawanga (ospedale pubblico a diretto riporto del Ministero della Salute) e il Monastero di Mvimwa. La collaborazione prevede sia la gestione di prestazioni sanitarie nel territorio sia la condivisione di soluzioni tecniche e organizzative ma anche formative adottate dal nuovo Health Center di Mvimwa. La collaborazione con il Regional Hospital di Sumbawanga, infine, rappresenta la vera leva strategica per poter raggiungere, prospetticamente e nei tempi man mano definiti, tutti i centri sanitari della Regione di Rukwa.

### **2. Coordinamento dei volontari**

I nostri volontari (medici, primari, infermieri, nutrizionisti e studenti universitari ma anche professionisti italiani in settori specifici) partecipano attivamente ai piani di sviluppo sanitario realizzando focus group, workcamp e missioni mirate nei territori di riferimento del Monastero di Mvimwa. Nei focus group si studiano soluzioni e si programmano interventi, nei workcamp si svolgono attività di ricerca, screening, cura, training on the job e interventi chirurgici. L'ospitalità del personale sanitario è assicurata dal Monastero di Mvimwa, quale proprio contributo alle operazioni umanitarie.

### **3. Costruzione e avvio del nuovo Health Center di Mvimwa**

Sin dal 2019 golfini rossi onlus è impegnata nell'evoluzione del dispensario di Mvimwa in Health Center.

Il progetto, coordinato da architetti e medici volontari della onlus, è sviluppato in moduli così rappresentati:

#### **I° modulo - Vecchio dispensario**

Ampio spazio di circa 500mq suddiviso in ambulatori visite e di primo soccorso, farmacia, locali di stoccaggio, locali per degenza (circa 20 posti letto). Il complesso è piuttosto fatiscente e verrà ristrutturato dopo aver completato la parte nuova rappresentata dai moduli II – III - IV

#### **II° modulo – nuovi reparti completati**

Nel secondo modulo sono stati realizzati e sono funzionanti tre edifici nuovi e ben attrezzati:

Laboratori di analisi, con installazione anche di un moderno sistema di telemedicina

Reparto maternità (sale parto, travaglio, sala chirurgica, reparto degenza)

Locale mensa 108 posti con annesse due cucine industriali (1 didattica per neomamme)

Inoltre, in appoggio al laboratorio di analisi, si dispone di una Emoteca AVIS, utilizzata per attività di screening nei 10 villaggi adiacenti al Monastero, popolati da oltre 23.000 persone.

Presso il Monastero è presente anche un'ambulanza.

#### **III° modulo – blocco chirurgico e reparti degenza**

Previsto per il 2022-2023

Trattasi di ampio spazio di circa 800 mq. La progettazione tecnica è sostanzialmente conclusa da parte dei nostri volontari e sono disponibili preventivi di costo effettuati da un'azienda locale specializzata in costruzioni.



#### IV modulo

A conclusione del III° modulo.

Sono previsti ambulatori specialistici, locali amministrativi e di servizio.

La realizzazione di questo ultimo modulo dovrà tuttavia integrare/prendere in considerazione gli spazi da ristrutturare del I° modulo.

#### **4. Realizzazione di una scuola di alta formazione in ambito sanitario**

Completerà il progetto di sviluppo in ambito sanitario l'avvio di una scuola di alta formazione (post diploma e post laurea) in ambito sanitario.

Lo stabile è localizzato nella città di Sumbawanga, in posizione strategica per i collegamenti e connessione internet. Dovrà essere ampliato e ristrutturato in linea con i disegni tecnici eseguiti da ingegneri locali in collaborazione con architetti e ingegneri volontari della onlus. La scuola andrà a capitalizzare l'esperienza europea di questi anni di pandemia, andando dunque a prevedere soluzioni tecnologiche all'avanguardia, lezioni a distanza in lingua inglese, video tutorial e dispense on line che si aggiungeranno agli insegnamenti più tradizionali di tipo frontale.

Per quest'opera sarà necessario ricorrere a finanziamenti pubblici e/o istituzionali, mentre per la gestione si perfezioneranno accordi con Università italiane, Scuole internazionali ma anche Scuole locali.

#### **2021 - lo sviluppo progettuale dell'Health Center:**

Per il coordinamento progettuale è stata costituita, all'interno dell'Associazione, la Comunità Scientifica, composta da 40 medici e professionisti del settore, la segreteria tecnica di progetto (composta da 4 senior e due junior) e durante l'anno si sono svolte riunioni e focus group per la definizione degli spazi da ristrutturare e realizzare ex novo, le attrezzature sanitarie, valutate le condizioni possibili di formazione del personale locale, anche ipotizzando presenze in Italia nei centri di specializzazione.

#### **Potenziamento rete internet**

Nel 2021 la Comunità di Nomadelfia, partner di golfini rossi onlus in iniziative di cooperazione e solidarietà, ha potenziato la rete internet del Monastero per assicurare collegamenti in vista della creazione del villaggio di Nomadelfia in Tanzania, che ospiterà famiglie italiane e africane nello spirito comunitario. Il villaggio si svilupperà a ridosso dell'area destinata all'Health Center di Mvimwa.

Tale investimento è risultato ottimale e sinergico anche per golfini rossi onlus, che ha potuto agevolmente installare il sistema di telemedicina e formare il personale locale.

#### **Il locale mensa**

Nel 2021 è stato completato il locale mensa, i cui lavori erano iniziati l'anno precedente, allestita con 108 posti a sedere e due cucine industriali, una delle quali utilizzata per insegnare alle neomamme come contrastare la malnutrizione infantile.

L'attività di progettazione e controllo lavori è stata assicurata da architetti volontari di golfini rossi onlus, mentre lo studio di tipo nutrizionale da proporre nel menu della mensa è stato affidato ai volontari nutrizionisti. Il locale mensa è gestito da personale locale regolarmente assunto.

#### **Beneficiari**

Ogni giorno intorno al dispensario ruotano in media 150-200 persone. Nei periodi di acutizzazione della malaria questi numeri si incrementano significativamente.



Il beneficio complessivo, oltre agli ammalati, va anche considerato in funzione del “mercato locale” che si svilupperà per materie prime di tipo alimentare prodotte dalle microimprese familiari dei villaggi e che la Mensa acquirerà. In sintesi, più cura per i malati, più sviluppo di microeconomia locale.

#### *Partecipazione locale*

Il Monastero ha un ruolo centrale. Ha messo a disposizione i propri terreni per la costruzione del locale mensa e assicurato impegno di forza lavoro dei monaci e di maestranze locali per le opere murarie.

La gestione del dispensario, nella sua interezza, è affidata ad un Ufficiale del Monastero che risponde direttamente all'Abate e che si coordina, per supporti qualificati/consulenziali di tipo sanitario, con il capo progetto Health Center della onlus Dott. Enrico Davoli.

#### *La sostenibilità economica della mensa*

Le materie prime per i pasti sono garantite dalle coltivazioni di frutta e verdura e allevamenti di bestiame del Monastero, in parte già in espansione, ma anche dagli orti dei villaggi adiacenti.

#### *I workcamp sanitari*

L'emergenza sanitaria che ha colpito il mondo intero ha impedito la programmazione dei workcamp per gli anni 2020 e 2021. Solo 3 volontari hanno potuto raggiungere Mvimwa per prestazioni sanitarie.

### **NUTRIZIONE – contrasto alla malnutrizione infantile**

I temi della nutrizione e della malnutrizione soprattutto infantile sono nelle priorità dell'Associazione sin dall'inizio della sua costituzione.

Per quattro anni si sono susseguiti molti interventi e workcamp esplorativi e di ricerca sui temi nutrizionali presso il Monastero di Mvimwa e nei villaggi limitrofi ai quali hanno partecipato volontari, studenti e professori del Corso di Laurea Magistrale in Scienze della Nutrizione umana di UCBM, del Corso di Scienze e Tecnologie Alimentari dell'Università degli Studi Parma e tecnici del C.R.E.A.

A tutt'oggi ben 13 tesi di laurea magistrale, finalizzate agli obiettivi reciproci degli studenti e della onlus, sono state redatte con presenza territoriale significativa e soprattutto con intensa attività on the job. Le tesi di laurea, attraverso la rilevazione di dati quantitativi e qualitativi, sono le fonti di informazione scientifica che permettono a golfini rossi onlus e al Monastero di Mvimwa di mettere a punto soluzioni concrete per migliorare la salute e contrastare la malnutrizione infantile.

Di particolare rilievo tra le realizzazioni messe in atto si ricorda:

- il sistema di trasformazione del cibo attraverso essiccatori a pannelli solari. La frutta essiccata ora è prodotta e distribuita all'interno delle scuole del Monastero;
- il sistema di produzione di igienizzanti, utili anche per sanitzare l'acqua. Il prodotto ora risulta autorizzato dal Ministero del Commercio e può essere commercializzato;
- studi avviati per la produzione della “pappa di Parma”, mix di nutrienti locali utili al contrasto della malnutrizione infantile.

Negli esercizi 2020 e 2021, profondamente segnati dalla pandemia da coronavirus, le attività afferenti l'ambito della nutrizione sono state sospese, ma risultano già riprese con il primo workcamp nutrizionale dell'Università degli studi di Parma (Marzo-Maggio 2022 con 4 laureandi).



## SVILUPPO NEI VILLAGGI (erogati 10.000euro)

### *La sartoria*

Il Monastero di Mvimwa ha, tra le proprie aree di forza, le scuole professionali per elettricisti, meccanici, carpentieri. Con la collaborazione di una volontaria di golfini rossi onlus e un monaco sarto referente, negli anni scorsi è stato messo a punto il processo educativo/professionale per sarti, allestendo anche specifico laboratorio.

Il corso prevede 6 ore di formazione per 4 giorni alla settimana per 6 mesi. Durante il periodo di formazione i partecipanti si esercitano producendo lenzuola per il dispensario, asciugamani, copri materassi per i dormitori della scuola primaria, camici per partorienti etc. A fine corso, superato il test e verificata la presenza costante, è prevista la consegna di un attestato ufficiale per la qualifica di sarta e l'assegnazione gratuita di una macchina da cucire e kit di avviamento (forbici, tessuti, fili, bottoni etc). Le sarte avviano dunque la propria microimpresa.

Anche il 2021 ha visto l'impegno del Monastero e della onlus in questa specifica iniziativa, che ad oggi conta oltre 30 professioniste già operative.

Infine, l'Associazione ha redatto un primo documento di "linee guida" esplicativo dei processi sottostanti all'attività di sartoria per la verifica del progetto nel tempo e lo ha condiviso con i monaci referenti.

### *Gli elettricisti*

Anche nel 2021 quattro elettricisti già diplomati e meritevoli hanno ricevuto il kit professionale per avviare attività. Ad oggi il beneficio è stato assicurato a 16 professionisti/elettricisti.

## SCUOLA (erogati 10.000 euro)

Trattasi di investimento importante avendo come prospettiva per i bambini selezionati il completamento degli studi di maturità (a carico della onlus) e l'eventuale accesso all'Università (a carico delle famiglie).

Anche per l'anno scolastico 2021 è stata assicurata continuità di studio a 19 studenti scelti tra bambini poverissimi dei villaggi e che, grazie a golfini rossi onlus, frequentano la scuola primaria e secondaria. La borsa di studio copre i costi di frequenza scolastica, vitto e alloggio per 11 mesi all'anno.

Tra i fatti più importanti che hanno caratterizzato l'esercizio 2021 si segnalano:

- ✓ l'oggettiva impossibilità di una partecipazione diretta di volontari in Tanzania per i rischi sanitari della pandemia da Covid 19 mentre hanno costantemente sviluppato attività di consulenza e supporto a distanza, grazie alle nuove tecnologie web;
- ✓ il completamento del locale mensa presso l'Health Center e l'avvio dei lavori per il locale mensa presso la St. Placidus Primary School. In questa seconda iniziativa, la onlus ha partecipato con la realizzazione dei disegni tecnici, la supervisione dei lavori da parte di un architetto volontario e un co-finanziamento per la realizzazione.
- ✓ la partecipazione ad alcuni bandi nazionali e internazionali, che non hanno portato a risultati concreti ma hanno permesso ai volontari e dipendenti della onlus di sviluppare meglio le competenze progettuali;





- ✓ due tesi di laurea Politecnico di Milano di ingegneria gestionale finalizzate a supportare i progetti di telemedicina e disabilità a Mvimwa;
- ✓ due tesi di laurea Campus Bio-Medico di Roma in medicina e una in altre discipline, sempre con focus territori di Mvimwa;
- ✓ l'installazione presso l'Health Center di Mvimwa di un sistema di telemedicina, con formazione dei medici locali da parte di medici italiani volontari. Il progetto ha un valore estremamente importante perché risulta essere un fattore abilitante all'innovazione tecnologica e culturale anche per un territorio rurale come quello di Mvimwa;
- ✓ avviati contatti con la Comunità di Nomadelfia per la realizzazione di un centro abitativo comunitario in prossimità del Monastero di Mvimwa;
- ✓ favorito l'iter di gemellaggio tra il Comune di Parabiago e il Comune di Sumbawanga; avviati contatti con *roadrunnerfoot*, azienda leader nella protesica per sviluppare progettualità in campo disabilità motoria;

## 2. DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

Possono aderire all'Associazione tutte le persone fisiche interessate alla realizzazione delle finalità istituzionali e che ne condividano lo spirito e gli ideali.

Possono essere associati anche altri Enti del Terzo Settore.

I soci possono essere:

- Fondatori, tutti coloro che hanno partecipato alla sottoscrizione dell'atto costitutivo e dello statuto;
- Ordinari, tutti coloro che vengono ammessi a far parte del Consiglio Direttivo, avendo presentato domanda, impegnandosi a rispettare lo scopo sociale e a seguire le direttive dell'associazione;
- Onorari, tutti coloro ai quali il Consiglio direttivo riconosce un particolare contributo fornito alla vita dell'Associazione.

### 2.1. Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

I soci sono chiamati a contribuire alle spese annuali dell'Associazione, con la quota associativa annuale (che non è trasferibile, non è restituibile in caso di recesso, di scioglimento, di decesso o di perdita della qualità di associato e deve essere versata entro i termini stabiliti) ed eventuali contributi finalizzati allo svolgimento dell'attività associative. Tali contributi hanno carattere patrimoniale e sono deliberati dal Consiglio Direttivo.

Ciascun associato ha diritto:

- di partecipare alle assemblee e di esprimere il proprio voto direttamente o per delega e di presentare la propria candidatura agli organi sociali;
- di essere informato sulle attività dell'associazione e controllarne l'andamento;





- di partecipare alle attività promosse dall'associazione;
- di conoscere l'ordine del giorno delle Assemblee,
- di recedere in qualsiasi momento.

Ciascun associato ha il dovere di:

- rispettare lo statuto, l'eventuale regolamento interno e quanto deliberato dagli organi sociali;
- attivarsi, compatibilmente con le proprie disponibilità personali, con la propria attività gratuita e volontaria, per il conseguimento dello scopo;
- versare la quota associativa annuale, secondo l'importo stabilito dal Consiglio Direttivo.

### 3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata secondo i criteri civilistici ed in assenza dall'OIC 35 ed in più in generale dai principi contabili nazionali.

#### 3.1. Eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale

Non sono state accorpate ed eliminate voci rispetto al modello ministeriale.

### 4. IMMOBILIZZAZIONI

#### 4.1. Immobilizzazioni immateriali

Non sono presenti immobilizzazioni immateriali

#### 4.2. Immobilizzazioni materiali

IMM.NI MATERIALI	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altri beni	Immobilizzazioni in corso e acconti	TOTALE
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	€ -	€ -	€ -	€ 3.392	€ -	€ 3.392
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	€ -	€ -	€ -	-€ 1.696	€ -	-€ 1.696
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente</b>	€ -	€ -	€ -	€ 1.696	€ -	€ 1.696
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizione	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ -	€ -	€ -	-€ 678	€ -	-€ 678
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale variazioni</b>	€ -	€ -	€ -	-€ 678	€ -	-€ 678
<b>Valore di fine esercizio</b>						
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	€ -	€ -	€ -	€ 1.018	€ -	€ 1.018

#### 4.3. Immobilizzazioni finanziarie

Non sono presenti immobilizzazioni finanziarie

### 5. COSTI DI IMPIANTO, DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO

#### 5.1. Costi di impianto e di ampliamento

Non sono presenti costi d'impianto e di ampliamento.

#### 5.2. Costi di sviluppo

Non sono presenti costi di sviluppo.

### 6. CREDITI E DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

#### 6.1. Crediti di durata residua superiore a 5 anni

Non sono presenti crediti di durata residua superiore a 5 anni.

#### 6.2. Debiti di durata residua superiore a 5 anni, assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non sono presenti debiti di durata residua superiore a 5 anni.

### 6.2.1. Natura delle garanzie

I debiti non sono assistiti da garanzie reali.

## 7. RATEI E RISCONTI ATTIVI E PASSIVI

### 7.1. Ratei e risconti attivi

<b>Movimenti RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>Valore di INIZIO ESERCIZIO</b>	<b>VARIAZIONE nell'esercizio</b>	<b>Valore di FINE ESERCIZIO</b>
Risconti attivi	€ -	€ 130	€ 130
<b>TOTALE</b>	€ -	€ 130	€ 130

<b>Composizione RISCONTI ATTIVI</b>	<b>Importo</b>
Responsabilità civile terzi	€ 130
<b>TOTALE</b>	€ 130

### 7.2. Ratei e risconti passivi

Non sono presenti ratei e risconti passivi.

### 7.3. Altri fondi

Non sono presenti altri fondi.

## 8. PATRIMONIO NETTO

<b>Movimenti PATRIMONIO NETTO</b>	<b>Valore d'inizio esercizio</b>	<b>Incrementi</b>	<b>Decrementi</b>	<b>Valore di fine esercizio</b>
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 131.215	€ -	€ -	€ 131.215
<b>PATRIMONIO VINCOLATO</b>			€ -	
Riserve statutarie	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale PATRIMONIO VINCOLATO</b>	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>PATRIMONIO LIBERO</b>				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre riserve	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale PATRIMONIO LIBERO</b>	€ -	€ -	€ -	€ -
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ -	€ -	€ 37.804	-€ 37.804
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	€ 131.215	€ -	€ 37.804	€ 93.411

<b>Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO</b>	<b>Importo</b>	<b>Origine Natura</b>	<b>Possibilità di utilizzo</b>	<b>Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi</b>
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 131.215		B	€ -
<b>PATRIMONIO VINCOLATO</b>				
Riserve statutarie	€ -			€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -			€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -			€ -
<b>Totale PATRIMONIO VINCOLATO</b>	€ -			€ -
<b>PATRIMONIO LIBERO</b>				
Riserve di utili o avanzi di gestione	-€ 37.804			€ -
Altre riserve	€ -			€ -
<b>Totale PATRIMONIO LIBERO</b>	-€ 37.804			€ -
<b>TOTALE</b>	€ 93.411			€ -

#### 9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non sono presenti impegni di spesa, reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

#### 10. DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sono presenti erogazioni liberali condizionate.

## 11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

<b>PROVENTI E RICAVI</b>	<b>Valore ESERCIZIO PRECEDENTE</b>	<b>VARIAZIONE (+/-)</b>	<b>Valore ESERCIZIO CORRENTE</b>
<b>Da attività di interesse generale</b>			
Proventi da quote associative	€ -	€ 4.350	€ 4.350
Erogazioni liberali	€ -	€ 76.835	€ 76.835
Proventi da 5 per mille	€ -	€ 5.356	€ 5.356
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività diverse</b>			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività di raccolta fondi</b>			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività finanziarie e patrimoniali</b>	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Di supporto generale</b>			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Indicazione dei singoli elementi di ricavo di entità o incidenza eccezionali</b>			

<b>ONERI E COSTI</b>	<b>Valore ESERCIZIO PRECEDENTE</b>	<b>VARIAZIONE (+/-)</b>	<b>Valore ESERCIZIO CORRENTE</b>
<b>Da attività di interesse generale</b>			
Servizi	€ -	€ 4.189	€ 4.189
Godimento beni di terzi	€ -	€ 3.005	€ 3.005
Personale	€ -	€ 21.225	€ 21.225
Ammortamenti	€ -	-€ 678	-€ 678
Oneri diversi di gestione	€ -	€ 94.600	€ 94.600
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività diverse</b>			€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività di raccolta fondi</b>			€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Da attività finanziarie e patrimoniali</b>	€ -	€ -	€ -
Oneri bancari	€ -	€ 649	€ 649
	€ -	€ -	€ -
<b>Di supporto generale</b>			€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
<b>Indicazione dei singoli elementi di costo di entità o incidenza eccezionali</b>			

## 12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le erogazioni liberali dell'anno ammontano a 76.835 euro e sono frutto di molteplici donazioni private effettuate per sostenere iniziative umanitarie specifiche (esempio adozioni a distanza, la mensa dell'Health Center, il sistema di telemedicina) e generiche (bonifici di modesto importo pervenuti senza causale progettuale). I donatori conoscono l'Associazione grazie ad un network volontari e soci tenuto regolarmente informato, i media, interventi della stampa etc.



### 13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

Dipendenti assunti con contratto regolare full time n. 1

#### 13.1. Numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale

I volontari non occasionali iscritti nel registro dei volontari sono 30. Tutti i volontari sono professionisti qualificati appartenenti al network scientifico/istituzionale dell'Associazione e sono tutti coperti da polizza assicurativa Assimoco.

### 14. COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Non sono presenti compensi all'organo di amministrazione, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale.

### 15. PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non sono presenti patrimoni destinati ad uno specifico affare.

### 16. OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non sono presenti operazioni con parti correlate.

### 17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Si propone di coprire il disavanzo di 37.804 euro con il fondo di dotazione (alimentato da avanzi di gestione precedenti)

### 18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE<sup>1</sup>

Golfini rossi onlus è focalizzata in attività progettuali condivise con il Monastero Benedettino di Mvimwa per sostenere le popolazioni fragili dei territori rurali della Regione di Rukwa (la più povera della Tanzania) e favorire sviluppo socio-economico nei territori prossimi al Monastero (10 villaggi rurali abitati da circa 23.000 persone).

---

<sup>1</sup> L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria la comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove utile per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte.





Sin dalla data di costituzione, golfini rossi è riuscita a fidelizzare soci, volontari e donors attraverso un'attenta politica di progettualità regolarmente diffusa e conseguente correlazione alle entrate/uscite finanziarie. E' iscritta al Registro delle Organizzazioni della Società Civile ma non ha ancora partecipato a bandi pubblici e privati.

Le iniziative progettuali non rappresentano impegni temporali e vincolanti in senso giuridico per l'Associazione bensì rappresentano la volontà di intervenire nella misura in cui le disponibilità effettive lo consentono.

In particolare gli impegni finanziari progettuali, anno per anno, ad oggi vengono assunti seguendo i seguenti criteri:

I costi fissi, costantemente monitorati, devono essere coperti dalle quote associative incassate ad inizio anno, dal 5 x mille (stimato sulla base di quanto incassato l'anno precedente) e dalle erogazioni liberali disponibili in conto corrente e non ancora investite oppure da finanziamento soci.

I costi variabili devono essere sostenuti solo in presenza di certezza di proventi da erogazioni liberali (di esercizi pregressi o dell'anno di riferimento).

Le disponibilità liquide (dedotti i costi fissi e variabili dell'esercizio e il fondo di dotazione pari a 15.000 euro) vengono assegnate a specifiche iniziative progettuali condivise con il Monastero di Mvimwa e costantemente seguite dai volontari di golfini rossi.

#### Rischi e incertezze

##### *I rischi finanziari*

Da quanto rappresentato si evince che a tutt'oggi i rischi finanziari dell'Associazione sono moderati. L'incertezza è data sostanzialmente dai proventi da erogazioni liberali e nel caso in cui non si riesca a raggiungere l'ammontare progettuale necessario per ciascun anno, ne consegue che si allungano i tempi di realizzazione oppure si ricercano co-finanziatori anche esterni all'Associazione. A titoli di esempio si citano le realizzazioni del reparto maternità e della mensa dell'Health Center di Mvimwa dove golfini rossi si è posta l'obiettivo della costruzione degli edifici (progetto esecutivo, coordinamento lavori, finanziamento, formazione e avviamento) mentre Caritas Antoniana è intervenuta con due finanziamenti diretti al Monastero per completare l'attività progettuale con l'acquisto delle apparecchiature sanitarie e arredi del reparto maternità e delle cucine per la mensa.

##### *I rischi legali e di compliance*

L'Associazione pone particolare cura e attenzione al rispetto delle leggi, ha istituito un Organo di Controllo e affidato la gestione amministrativa contabile ad un ente specializzato.

Ha attivato canali di comunicazione istituzionale nelle Ambasciate dei due Paesi (Italia e Tanzania) Enti Governativi Locali e Diocesi di Sumbawanga anche per favorire reciproca conoscenza e rafforzare trust tra le parti. I volontari che operano in Tanzania sono costantemente affiancati dai monaci del Monastero che svolgono il ruolo di mediatori culturali e assicurano il rispetto delle norme locali e delle tradizioni.

##### *I rischi reputazionali*

L'Associazione ha redatto e approvato un codice etico e di comportamento e incoraggia comportamenti virtuosi dei soci e dei volontari attraverso corsi di formazione continua rivolti a tutti i partecipanti ad iniziative di volontariato.

##### *I rischi operativi*



Tutti i volontari, sia occasionali sia non occasionali, sono assicurati contro i rischi di Responsabilità Civile, Infortunio e malattia.

Altri rischi operativi, intesi come errori umani, sono ineludibili, ma mitigati attraverso la costante verifica e rilettura dei fatti occasionali che hanno generato "errore". Tali fatti sono oggetto di trattazione nei corsi di formazione per i volontari.

#### *Il rischio Paese*

La Tanzania è un Paese in via di sviluppo democratico e pacifico.

Grazie alla costante informativa divulgata in rete dall'Ambasciata Italiana in Tanzania, alla presenza del Monastero Benedettino di Mvimwa, (soggetto appartenente alla Congregazione di St. Ottilien di Monaco di Baviera) nonché ad un network istituzionale e associativo sempre più organizzato e vigile, non si intravedono ad oggi rischi che possano impedire o compromettere l'attività dell'Associazione.

#### 19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

L'ente risulta in equilibrio economico e finanziario.

Gli importi a disposizione per progetti e debiti certi sono coperti dalle disponibilità liquide bancarie,

#### 20. INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Le attività vengono svolte in maniera regolare attraverso una programmazione degli impegni finanziari e di un'attenta analisi sul contenimento dei costi da parte del Consiglio Direttivo.

Si ritiene ragionevolmente che, nonostante la difficoltà del periodo, l'ente riuscirà a proseguire il perseguimento delle proprie attività di interesse generale.

#### 21. INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Non sono presenti contributi da attività diverse.

#### 22. PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

##### 22.1. Descrizione dei criteri utilizzati per la valorizzazione degli elementi precedenti

Non sono presenti oneri e proventi figurativi.

#### 23. DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

L'Associazione è in regola ai fini della verifica del rispetto del RAPPORTO 1 a 8, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i.



## 24. DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Non è presente l'attività di raccolta fondi.

### 24.1. Rendiconto specifico previsto dal co. 6, art. 87 del d.lgs. n. 117/2017 e S.M.I.

Non sono state effettuate celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione di cui all'art 79, c.4 lettera a) del D. Lgs 117/2017.